

От работодателя

От работников

Заведующий МБДОУ № 107
(должность руководителя)

МБДОУ № 107
(председатель профсоюзной организации)

Н.А. Ишханян
(подпись) (расшифровка подписи)

Н.Ю. Фетисова
(подпись) (расшифровка подписи)



« 25 » _____ 20 25 г.

« 25 » ноябрь 20 25 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 26892**

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Ростов-на-Дону
«Детский сад № 107»
ИНН - 6168098903**

действующему на 11.04.2025 – 11.04.2028 год (ы)

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный №

от « » _____
« » _____

г. Ростов-на-Дону
2025 год

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Ростов-на-Дону
«Детский сад № 107»
на 2025 – 2028 годы**

Мы, нижеподписавшиеся, Работодатель, в лице заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением города Ростова-на-Дону «Детский сад № 107» Ишханян Натальи Александровны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 107» Фетисовой Нины Юрьевны, с другой стороны, опираясь на решение трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 25 ноября 2025 г. № 5), заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 107» на 2025-2028 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор на 2025 - 2028 г.г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 107», изложив пункт 5.2. Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции: «5.2. В случае неявки на работу по болезни работник обязан, при наличии возможности, незамедлительно известить работодателя»;
2. В разделе 5 коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» добавить пункт 5.43 следующего содержания: «Работникам предоставляется до 14 календарных дней для проводов детей на военную службу (по призыву, по контракту и добровольцев) в связи с СВО»;
3. Пункт 5.43 Коллективного договора на 2025 - 2028 г.г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 107» изложить в новой редакции, с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 7 апреля 2025 г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового Кодекса Российской Федерации»: «5.43 Заведующий Детским садом № 107 обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, указанных в ст. 128 ТК РФ, а также в следующих случаях, установленных настоящим коллективным договором:
 - работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, - до 14 календарных дней;
 - имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, - до 14 календарных дней;

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, - до 14 календарных дней;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, - до 14 календарных дней;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ).
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году; Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ)».

Стороны договорились:

1. В связи с изменениями в законодательстве пункт раздела «Оплата труда» изложить в следующей редакции: «Работодатель вправе установить условие о том, что при дисциплинарном взыскании премия может быть уменьшена, но только за тот период, когда к сотруднику было применено взыскание. При этом месячная заработная плата может быть уменьшена не более чем на 20 процентов (ТК РФ ч.2 ст.100)».
2. Стороны пришли к соглашению установить продолжительность рабочего дня работникам МБДОУ № 107 в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами (либо устанавливается конкретная дата начала действия соглашения) и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 годы.

Страницы нумеруются, прошиваются, заверяются печатью и подписью (с указанием количества листов).